



KIDICAP® PPay – Der Public Sector im Fokus

Abgestimmte IT-Lösungen für besondere Anforderungen im Personalmanagement

Die führende Personalwirtschaftssoftware in Deutschland für öffentliche und soziale Arbeitgeber KIDICAP® bedeutet 35 Jahre Erfahrung mit den besonderen Anforderungen im staatlichen, kommunalen, kirchlichen und sozialen Bereich. In enger Zusammenarbeit mit vielen tausend Arbeitgebern wird sie stetig weiterentwickelt.

Die Produktgeneration KIDICAP® PPay ist die Antwort auf die Anforderung, alle personalbezogenen Prozesse ganzheitlich zu managen. Neben der hochgradig automatisierten Personalabrechnung bietet KIDICAP® PPay deshalb auch eine optimale Unterstützung in den Kernprozessen des Personalmanagements. Lösungen für die Personalwirtschaft – wie die digitale Personalakte, Personalplanung, Bewerbermanagement, Personalentwicklung, Self Services oder Reports – sind integrative Komponenten der Software.

Anwendergruppen von KIDICAP® PPay

Einrichtungen des Bundes und der Länder
Kommunal- und Kreisverwaltungen
Körperschaften des öffentlichen Rechts
Dienstleistungsbetriebe
Organisationen der evangelischen und katholischen Kirche
Diakonie und ihre Einrichtungen
Kliniken und sonstige med. Einrichtungen
Freie Wohlfahrtspflege

Ihre Vorteile

KIDICAP® PPay enthält weitgehend vorkonfigurierte Standards, die aber einfach an die individuellen Anforderungen des Arbeitgebers angepasst werden können. Es bietet alle Voraussetzungen, den Weg von der klassischen Personalverwaltung zu einem innovativen und vorausschauenden Personalmanagement erfolgreich und effizient zu gestalten:

Betriebliche Altersvorsorge
Zusatzversorgung in Kirche und Öffentlicher Dienst
Zulagen, Unständige Bezüge, Sonderzahlungen
Mutterschaft
Altersteilzeit
Versorgungsfestsetzung
Beamtenversorgung
Austritt
Entgeltabrechnung



Haben Sie Fragen zu diesem Produkt oder Diensten?
Mehr Infos erhalten sie unter www.comramo.de oder direkt hier:
 (0511) 12401 - 0



Entgeltabrechnung

Testabrechnung und Reports

Im Vorfeld einer Produktiv-Abrechnung kann der Engelsachbearbeiter mit einer Testberechnung die zu erwartenden Abrechnungsergebnisse simulieren. Dabei wird in allen Details dieselbe Verarbeitungslogik angewandt wie in der echten Abrechnung. Dasselbe gilt für eine Reihe von Reports, die vor der Abrechnung ebenfalls die simulierten Ergebnisse anzeigen. Wird zum Beispiel ein vereinbartes Nettogehalt gewünscht, können jetzt Bruttoanpassungen eingegeben werden.

Abrechnungslauf

Ein Produktiv-Abrechnungslauf durchläuft folgende Schritte:

- Ermittlung der Brutto- und Nettobezüge
- Erstellung der Meldungen an Sozialversicherung und Zusatzversorgung
- Erstellung aller zugehörigen Reports
- Durchführung der Buchungen für das Rechnungswesen
- Erstellung von Datenträgern für die Banküberweisungen an die Bezügeempfänger
- Erstellung von Datenträgern für Finanzamt, SV, ZV und sonstige Dritte

Über das Ordnungsmerkmal Abrechnungskreis können Personalfälle beliebig zu Gruppen zusammengefasst und gemeinsam zahlbar gemacht werden.

Weiterverarbeitung

Die gedruckten Gehaltsmitteilungen und Reports werden kuvertiert und versendet. Zusätzlich können sämtliche Reports auf elektronischen Medien gespeichert und als Dokumente in Dokumentenarchiven digitalisiert für die Personalakte verfügbar gemacht werden. Datenbestände mit Meldungsdaten an die Sozialversicherung, die Zusatzversicherung, die Finanzbehörden und andere werden automatisch weitergeleitet. Für die Prüfung durch die Finanzbehörden erfüllt KIDICAP® PPay alle Kriterien der GdPdU.

Plausibilisierung

Nach jeder Eingabe – spätestens jedoch zur Vorbereitung der Produktiv-Abrechnung - werden von KIDICAP® PPay alle Daten einer umfangreichen Prüfung unterzogen. Dabei werden zum Beispiel vielfältige logische Prüfungen der Daten untereinander durchgeführt. Zudem erfolgt die Prüfung auf rechtliche Zulässigkeit.